

ESG RAPPORT 2025





Indholdsfortegnelse

Esbjerg Havn er i konstant bevægelse og under løbende udvikling.....	3
Om ESG-rapporten	4

ENVIRONMENTAL	5
Miljødata	6
Landstrøm	7
Vores forbrug af varme, el og vand	8
CO2-udledning	9
Miljø-nøgletal.....	10
Indsats for havmiljøet	11
Affaldshåndtering.....	11
Optimering af skibstrafik med Digital Twin teknologi	12
Genanvendelse af sand og ler fra sejlrenden	12
Implementering af monitoreringssystemer	13
Forskning og udvikling af alternative brændstoffer	13
Omstilling til eldrevne køretøjer og maskiner	13
Energieffektivisering af bygninger og infrastruktur	13

SOCIAL	14
Arbejdsmiljø	15
Social ansvarlighed	17
Mønstringshuset	17
Støtte til søfolk i Esbjerg Havn	17
Det Gule Palæ	18
Andet samarbejde	18
Uddannelse og engagement i bæredygtighed	18
Kompetencer og uddannelse	19
Sponsorater: Esbjerg Havns Engagement i Lokalsamfundet	19

GOVERNANCE	20
Overvågning	21
Bestyrelse	21
Etik og adfærd	21
Kønsfordeling mellem medarbejdere på Esbjerg Havn inklusive bestyrelse.....	22
Det udvidede ledelsesteam	23
Tavshedspligt	23
I en moderne tid skal arbejdslivet hænge sammen med det liv, vi gerne vil leve	24
Opsummering.....	25



Esbjerg Havn er i konstant bevægelse og under løbende udvikling

Denne dynamik fordrer en strategisk og langsigtet tilgang til planlægning, hvor vi kontinuerligt skal tilpasse os nye krav, teknologier og globale tendenser.

Havnens udvikling har gennem tiden afspejlet samfundets transformationer og har spillet en central rolle i at skabe arbejdspladser og eksportere specialiseret viden og kompetencer til hele verden. Esbjerg Havn har således ikke blot været en lokal drivkraft, men også en international aktør med betydelig indflydelse.

I dag beskæftiger havnedriften 61 dedikerede medarbejdere, som hver dag varetager opgaver, der er afgørende for havnens drift og for at levere høj service til vores kunder. Det stiller store krav til både faglighed og fleksibilitet.

Derfor prioriterer vi løbende kompetenceudvikling og trivsel højt – det er fundamentet for vores fortsatte succes.

Samtidig arbejder vi målrettet på at reducere vores CO₂-aftryk. Vores ambition er at være frontløbere inden for bæredygtig havnedrift – både gennem grønne investeringer og ved at fremme en miljøbevidst kultur. Vi stræber efter at minimere vores miljømæssige fodaftryk og være et forbillede for ansvarlig udvikling i havnesektoren.

Dennis Jul Pedersen,
CEO, Esbjerg Havn

“

Vi stræber efter at minimere vores miljømæssige fodaftryk og være et forbillede for ansvarlig udvikling i havnesektoren

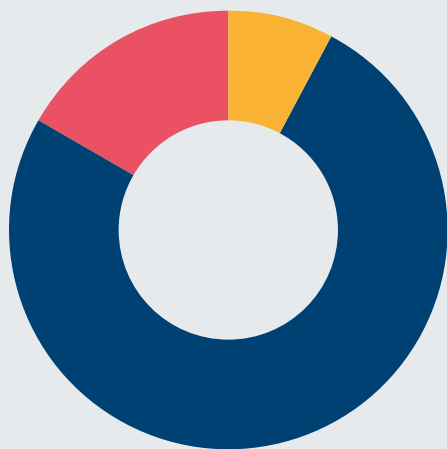
Om ESG-rapporten

Esbjerg Havn er dedikeret til at opretholde de højeste standarder inden for miljømæssig, social og governance (ESG) praksis. Vores mål er at skabe en bæredygtig fremtid gennem ansvarlig ledelse og innovative løsninger. Denne rapport præsenterer vores indsats og resultater inden for miljødata, social ansvarlighed og Governance, og beskriver de principper og politikker, der styrer vores daglige arbejde. Vi stræber efter at være en førende havn, der ikke kun opfylder, men overgår forventningerne til bæredygtighed og

samfundsansvar. Vi har desuden udarbejdet rapporten "Getting to Zero," hvori vi har fastlagt en ambitiøs reduktionsmålsætning, der sigter mod at gøre havnen CO2-neutral inden 2030. Reduktionen af CO2-udledninger og implementeringen af bæredygtige tiltag er nu dybt forankret i Esbjerg Havns kerneværdier og er integreret i alle vores strategiske beslutninger. Derfor indsamles og analyseres data månedligt, i en månedsrapport, for vores primære bæredygtigheds- og miljøindsatser, hvilket gør det muligt

for os at overvåge udviklingen kontinuerligt og justere vores strategier og tiltag proaktivt. Vi samarbejder med vores interessenter for at opnå vores bæredygtigheds mål og stræber efter at integrere bæredygtighed i alle aspekter af Esbjerg Havns drift og skabe værdi for både miljøet, samfundet og havnens interessenter.

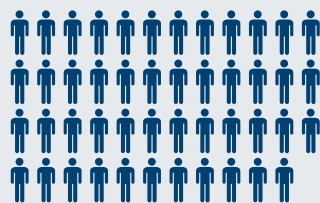
CO2-udledning



Scope 1 Scope 2 Scope 3

Kønsfordeling

mellem medarbejdere inklusive bestyrelse



69% MÆND



31% KVINDER

Arbejdsulykker



0

ULYKKER 2024

Genanvendelse



Sand

2.742.378 m³

Ler

492.528 m³

Salg af landstrøm



1.180 MW

An aerial photograph showing a coastal industrial port area. In the foreground, several large white wind turbines are visible, with their blades extending across the frame. The turbines are situated on a grassy hillside. In the background, a large body of water (likely a harbor or bay) is visible, with various industrial structures, cranes, and ships docked along the waterfront. The sky is clear and blue.

ENVIRONMENTAL

“

Vi stræber efter at være en førende havn, der ikke kun opfylder, men overgår forventningerne til bæredygtighed og samfundsansvar.



Miljødata

Esbjerg Havn erkender sin vitale rolle i miljøbeskyttelse og bevarelse for både nuværende og fremtidige generationer. Vi er dedikerede til at minimere vores økologiske fodaftryk og fremme bæredygtig ressourceudnyttelse og bidrage til et sundt og dynamisk havneøkosystem.

Vores forpligtigelse omfatter implementering af innovative løsninger og samarbejde med interessenter for at sikre en bæredygtig fremtid. Havnen ønsker i sin målsætning af reducere sit CO₂-aftryk via grønne teknologier såsom elektriske køretøjer, vedvarende energikilder samt leverandører og samarbejdspartnere som arbejder i samme retning.

Som vi anser et klimaregnskab, udgør det sig som et kritisk instrument i bestræbelserne på at minimere CO₂-emissioner. Ved at kvantificere og dokumentere vores emissioner kan vi opnå en dybere indsigt i vores klimamæssige påvirkning og afdække potentialet for at reducere vores miljømæssige fodaftryk.

Esbjerg Havn anvender Klimakompasset til at beregne vores klimaregnskab, hvor vi opdeler udledningerne i Scope 1, 2 og 3 for at måle havnens direkte og indirekte klimaaftryk. Dette værktøj er afgørende for at skabe overblik og fastholde vores kurs mod målet om at blive CO₂-neutrale i 2030.

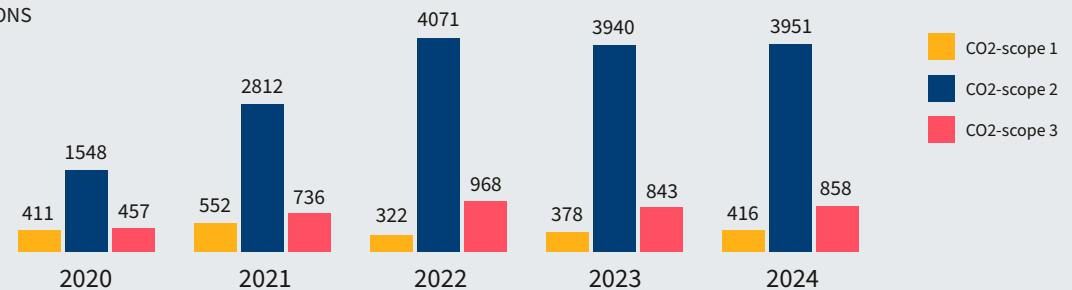
Som vist i grafen øges vores CO₂-udledning markant i takt med vores videresalg af landstrøm stiger (Se i scope 2).

“

Vores forpligtigelse omfatter implementering af innovative løsninger og samarbejde med interessenter for at sikre en bæredygtig fremtid.

Udledning af CO₂ i 2024

TONS





Salg af landstrøm 2024

 1.180 MW

Landstrøm

Som havn stræber vi efter at hjælpe skibe, som ligger i vores havn, med at minimere deres CO₂-udledninger. Havnen har intensiveret sin indsats for at reducere emissioner ved at øge brugen af landstrøm, hvilket gør det muligt for skibe at slukke deres motorer og dermed minimere luftforurening, mens de ligger til kaj. Dette tiltag er ligeledes en del af havnens overordnede strategi om at fremme grøn omstilling. Derfor tilbyder vi landstrøm som en grøn løsning, for de der ønsker at aftage bæredygtig energi.

Vi observerer, at vi som udbyder af landstrøm under Scope 2, øger vores eget CO₂-aftryk proportionelt med den øgede mængde grøn strøm, vi sælger.

Esbjerg Havn er fokuseret på at styrke sin rolle i europæiske havvindmølleprojekter og søger Funding via EU-midler til nye landsstrøms udtag til vindmølleinstallationsskibe samt til vores trafikhavn.

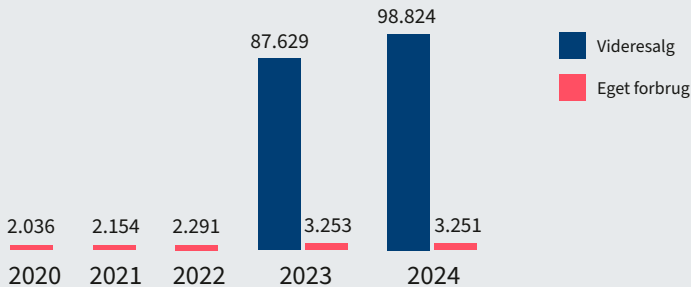
Esbjerg Havn har intensiveret sin indsats for at cementere sin position som en central aktør i europæiske havvindmølleprojekter. I denne forbindelse søger havnen finansiering gennem EU-midler til etablering af avanceret landstrømsanlæg, der skal understøtte vindmølleinstallationsskibe, samt til forbedring af infrastrukturen i trafikhavnen.

“

Vi observerer, at vi som udbyder af landstrøm under Scope 2, øger vores eget CO₂-aftryk proportionelt med den øget mængde grøn strøm, vi sælger.

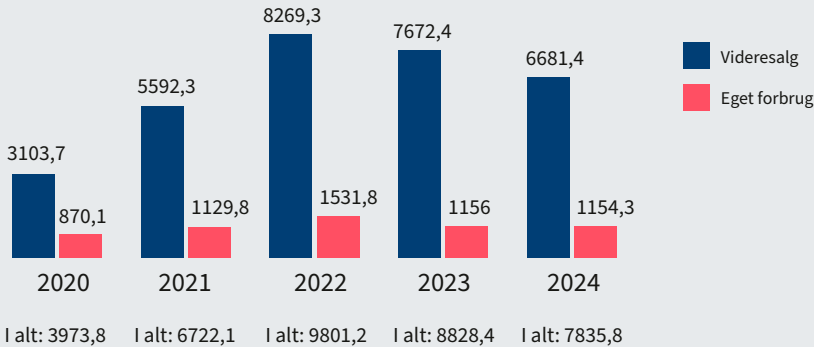
Vores forbrug af varme, el og vand

Vand (M³)

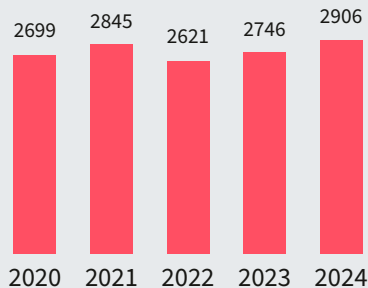


Fra 2023 sælger Esbjerg Havn vand

El



Varme (GJ)



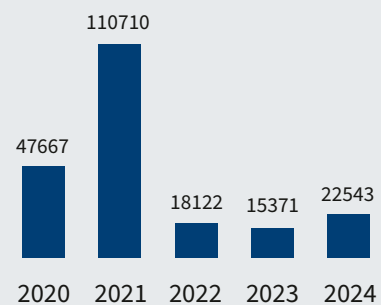
Udledning fra vores drivmidler – diesel og benzin

	2020	2021	2022	2023	2024
Kraner diesel (liter)	119.025	158.036	111.397	106.762	120.274
Sælen marine diesel (liter)	7.755	11.744	1.216	2.686	3.433
Køretøjer Diesel (liter)	43.974	47.057	38.161	40.867	42.145
Køretøjer Benzin (liter)	832	230	197	30	618

CO2-udledning

På Esbjerg Havn modtager vi en bred vifte af skibstyper, som hver især har forskellige formål med deres anløb. Der kan være variation i opholdstid, dog ser vi gennemsnitlig skibenes ophold være få dage. Afhængigt af skibenes størrelse og deres tekniske kapacitet til at tilslutte sig landstrøm, varierer deres CO2-aftryk betydeligt.

Beregnet CO2 udledning fra skibene (tons)

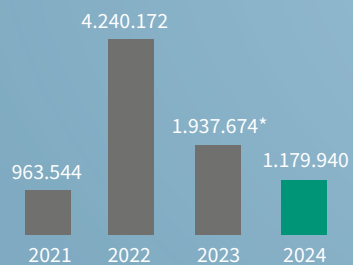


Miljø-nøgletal



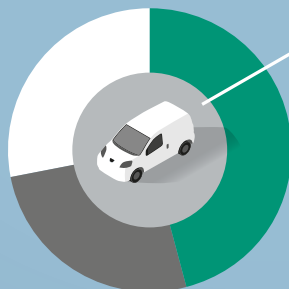
LANDSTRØM

1.179.940 kWh



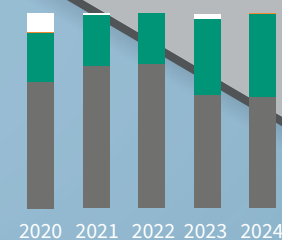
*Det store fald i levering af landstrøm, skyldes at der ikke længere leveres til Fanøfærgeren

TRANSPORT OG KØRSEL

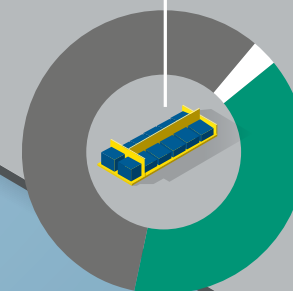


- Køretøjer el/hybrid 46%
- Køretøjer benzin/diesel 26%
- Materiel diesel 28%

AFFALD FRA SKIBE



- Genanvendelse 43%
- Forbrænding 57%
- Usorteret 0%
- Deponi 0,19%

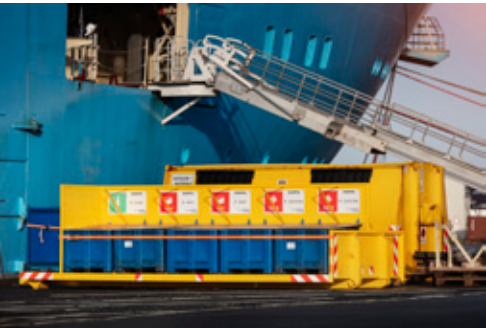


Indsats for havmiljøet

I 2024 gennemførte vi en undersøgelse af for-screening af egnede udplantningsområder for ålegræs, hvilket vil være til gavn for havmiljøet. Vi har som mål at etablere ålegræsplantager og planlægger desuden at oprette muslingebanker, som vil bidrage til forbedringen af havmiljøet. Derudover har vi intentioner om at etablere fiskebørnehaver, der vil fremme et sundt og bæredygtigt fiskemiljø. Foreløbig har vi gennemført screening for områder, hvor ålegræs vil have vækstmuligheder og dermed gavne havmiljøet. Vi er konstant engagerede i at beskytte havet og ønsker i fremtiden at styrke dialogen med Nationalparken Vadehavet, Danmarks Naturfredningsforening, Det Grønne Råd og andre miljøorganisationer.

Affaldshåndtering

Esbjerg Havn har implementeret en omfattende affaldshåndteringsstrategi som består af 17 miljøcontainere, som placeres ved skibene. Heri kan skibene sortere i 13 forskellige fraktioner. Årligt modtager vi cirka 1200 ton affald fra skibene, som sorteres og sendes til renovation, hvoraf 43% blev genanvendt i 2024.



Affaldshåndtering

	2020	2021	2022	2023	2024
Genanvendelse					
Jern og metal (tons)	84	91	92	120	105
Træ (tons)	63	58	60	120	84
Diverse (tons)	67	91	107	239	351
Forbrænding (tons)	682	714	729	717	720
Deponi (tons)	3	1	0	0	2
Ikke sorteret (tons)	102	14	0	33	0



Miljømæssig Ansvarlighed

Esbjerg Havn er dedikeret til at minimere vores miljøpåvirkning. Vi har implementeret omfattende politikker for affaldshåndtering, som sikrer korrekt sortering og genanvendelse af affald. Vi arbejder målrettet på at reducere vores CO2-udledning gennem energieffektivisering og brug af vedvarende energikilder. Derudover beskytter vi marine økosystemer ved at forhindre forurening og støtte de kommende biodiversitetsprojekter.



Genanvendelse



Sand

2.742.378 m³

Ler

492.528 m³

Genanvendelse af sand og ler fra sejlrenden

I 2024 påbegyndte Esbjerg Havn udgravningen af den 21,6 km lange sejlrende i Grådyb, med henblik på at imødekomme større fragtskibe, RoRo-skibe, militærskibe og skibe til vindmølletransport. I forbindelse med dette projekt opnåede havnen en nyttiggørelsestilladelse til at anvende sand og ler fra oprensningen af sejlrenden. Vi har anvendt 2.742.378 m³ sand samt 492.528 m³ ler til udbygningen af havnens

etape 5. Denne anvendelse ser vi som et bæredygtigt skridt i denne rigtige retning. Vi ønsker langt større anvendelsesmuligheder af rent sedimentet. Som NATO-havn forpligtiger vi os til at vedligeholde sejlrenden til store NATO-skibe. Flytningen af sedimentet som ikke må klappes, mangler vi tilladelser og anvisninger for at gøre processen bæredygtig.

Optimering af skibstrafik med Digital Twin teknologi

Ved at anvende "Digital Twin"-teknologi kan vi optimere skibstrafikken og reducere brændstofforbruget. En digital tvilling af havnen gør det muligt at simulere og analysere forskellige

scenarier, hvilket hjælper os med at minimere tomgang og ventetid, og dermed reducere både brændstofforbruget og CO₂-udledning.





Implementering af monitoreringssystemer

For at reducere unødigt kørsel og CO₂-udledning implementerer vi monitoreringssystemer for køretøjer og materialer. GPS-tracking og andre monitoreringssystemer giver os mulighed for at optimere logistikken og minimere unødigt kørsel.

Forskning og udvikling af alternative brændstoffer

Vi støtter aktivt forskning og udvikling af alternative brændstoffer som brint og ammoniak, samt etablering af den nødvendige tankningsinfrastruktur. For at fremme anvendelsen af disse brændstoffer i skibsfarten, arbejder vi på at skabe incitamenter for rederier.

Omstilling til eldrevne køretøjer og maskiner

Esbjerg Havn fik i slutningen af 2024 bestilt seks nye elbiler som led i vores bestræbelser på at reducere CO₂-aftrykket fra medarbejdernes transport i arbejdstiden. Vi stræber kontinuerligt efter at optimere vores køretøjsflåde og har indledt undersøgelser med henblik på at erhverve eldrevne trucks og andre elektriske køretøjer. Dette initiativ er en del af vores overordnede strategi for at fremme bæredygtig mobilitet og minimere miljøpåvirkningen.

Energieffektivisering af bygninger og infrastruktur

Vi gennemfører energi-audits af vores bygninger og infrastruktur for at identificere områder, hvor energiforbruget kan reduceres. Investeringer i moderne og energieffektive teknologier som LED-belysning og varmepumper, samt implementering af intelligente styringssystemer, hjælper os med at optimere energiforbruget. Vi udskifter LED-belysning løbende og er i gang med planlægning af en mere omfattende udskiftning af vores belysning. Vi samarbejder også med andre havne og aktører i branchen for at dele viden og erfaringer om energieffektivisering.



SOCIAL

“

Vi tager ansvar for arbejdsmiljøet, styrker sikkerheden i fællesskab – og skaber en kultur, hvor alle føler sig velkomne.

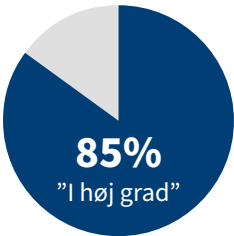
Arbejdsmiljø

Direktionen fungerer som den øverste ansvarlige enhed i arbejdsmiljøorganisationen. Ledelsen påtager sig det overordnede ansvar for at forebygge arbejdsrelaterede skader og gennemgår regelmæssigt procedurerne med medarbejderne.

Esbjerg Havn er en aktiv del af havnens sikkerhedsråd, hvor de mange forskellige virksomheder på havnen mødes og diskuterer sikkerhedstiltag. En af havnens vigtigste roller i den forbindelse er at gennemføre generelle kampagner på tværs af virksomhederne og aktørerne på havnen.

Vi fremmer en åben og respektfuld omgangstone, hvor alle føler sig velkomne i personaleforeningen og tager del i sociale arrangementer. Det koster 25 kr. i måneden at være medlem af personaleforeningen.

Er der god stemning mellem dig og dine kolleger?



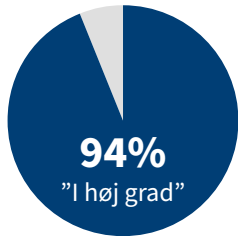
Føler du dig som en del af et fællesskab på din arbejdsplads?



Får du tilstrækkelig hjælp og støtte fra din nærmeste overordnede?



Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



Møder afholdt i arbejdsmiljøorganisationen

	2020	2021	2022	2023	2024
Antal	12	12	12	11	12
Mål	12	12	12	12	12

Sikkerhedsinspektioner/runderinger foretaget

	2020	2021	2022	2023	2024
Antal	12	12	12	12	12
Mål	12	12	12	12	12

Medarbejderne inddrages aktivt i beslutninger, der vedrører deres arbejdsområde, hvilket inkluderer medbestemmelse og dialog. Vi evaluerer løbende vores arbejdsmiljøindsats gennem arbejdsmiljøorganisationen ved at afholde arbejdspladsvurderinger og tilbyde intern efteruddannelse til alle arbejdsmiljørepræsentanter og ledere.

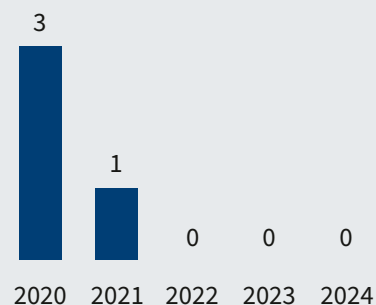
Esbjerg Havn er overbevist om, at et godt arbejdsklima fremmer den bedst kvalificerede arbejdskraft. Derudover sikrer Esbjerg Havn løbende undervisning i sikkerhedsprocedurer og førstehjælp for at opretholde et sikkert arbejdsmiljø.

De daglige opgaver skal planlægges og struktureres på en fornuftig og sikkerhedsmæssigt forsvarlig måde, og arbejdsmiljø og sikkerhed skal altid være i centrum. Det psykiske arbejdsmiljø prioriteres, så der er balance mellem arbejdsopgaver, mængde og tid.

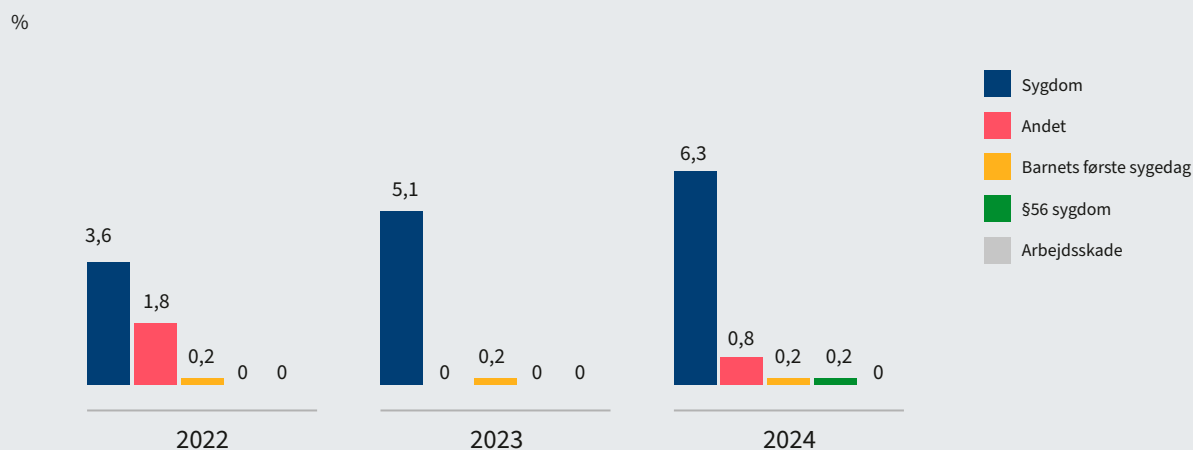
Vi vil samarbejde med virksomhederne på havnen gennem et arbejdsmiljønetværk for virksomheder på havnen. For at minimere risikoen for arbejdsulykker vil vi have fokus på tool-box-talk, risikovurdering og sikkerhedstemaer på Servicegården som er en central facilitet, der fungerer som base for al drift og vedligeholdelse på havnen.



Arbejdsulykker



Fraværstatistik





Social ansvarlighed

På Ebsbjerg Havn prioriterer vi ligebehandling og sikrer, at ingen form for diskrimination finder sted. Det er essentielt, at alle medarbejdere føler sig som en integreret del af arbejdsfællesskabet. Vores Salgsafdeling består af højt kvalificerede medarbejdere samt en Ph.d.-studerende, der er tilknyttet vores EU-projekter. I øjeblikket er de seneste ansættelser udelukkende været kvindelige medarbejdere som er valgt efter kvalifikationer og med brede international oprindelse.

Vi respekterer højt de internationale menneskerettigheder og overholder den nationale lovgivning på området. Derudover har vi implementeret klare kommunikationskanaler, herunder en whistleblower-ordning, for at sikre, at eventuelle bekymringer om manglende overholdelse af disse standarder kan rapporteres.

Mønstringshuset

Mønstershuset på Esbjerg Havn er en central facilitet, hvor havnearbejdere samles for at fordele dagens opgaver. Bygningen som i første omgang blev færdiggjort i 2017, med 762 m² blev i 2024 udbygget med yderligere 500 m² og indeholder omklædningsfaciliteter, kantine, møderum, køkken og fitnessrum. Her mødes havnearbejdere flere gange dagligt for at få tildelt arbejde. For at imødekomme det nye tiltag med at inkludere en kvindelig kollega blandt havnearbejderne, er der blevet etableret separat omklædningsfaciliteter specielt til hende. Desuden for at signalere udadtil, at de byder kvindelige medarbejdere velkomne på lige fod med deres mandlige kollegaer, er der blevet implementeret yderligere tiltag for at fremme ligestilling og inklusion på arbejdspladsen.

Støtte til søfolk i Esbjerg Havn

Vi yder støtte til Esbjerg Havneservice, som tilbyder velfærds-services til søfolk i Esbjerg Havn. Vores mål er at forbedre forholdene for de søfolk, der besøger Esbjerg Havn, og sikre, at de har adgang til nødvendige faciliteter og services. Havneservice tilbyder lounge-områder, rekreative aktiviteter og underholdning. Faciliteterne er med til at sikre, at søfolk har et behageligt og produktivt ophold ved havnen.

Det Gule Palæ

Det Gule Palæ har fungeret som havnens materialehus og er en af havnens ældste bygninger, opført i 1899. Bygningen har tidligere tjent som karantænestation for levende dyr, der enten skulle ind eller ud af landet. Senere blev det igen anvendt som materialehus. Bygningen er opført i en historicistisk stil og har en høj bevaringsmæssig værdi.

Esbjerg Havn bruger bygningen til at udstille sin historie og åbner den for offentligheden et par gange om året. Derudover anvender havnen første etage til møder. I 2024 blev der installeret en projektor samt nye borde og stole.



Andet samarbejde

For at sikre fremtidens arbejdskraft har vi løbende lærlinge. I øjeblikket har vi en transportlærling og har ambitioner om at uddanne flere. Derudover samarbejder vi med universiteterne, hvor studerende udfører projekter, der kan implementeres på havnen. Eksempler på sådanne projekter inkluderer knudebroen som skal etableres på havnen.

Vi ønsker at opkvalificere personer, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet og stræber efter at imødekomme flexjobbere. Esbjerg Havn har en stærk forpligtelse til at støtte lokalsamfundet. Derfor har havnen aktivt sponsoreret sportsaktiviteter i Esbjerg og har ambitioner om, at en fast procentdel af nettooverskuddet fremover skal afsættes til sponsorater, lokale projekter og arrangementer.

Uddannelse og engagement i bæredygtighed

Vi samarbejder med Verdensmålshuset Genin for at uddanne og engagere børn og unge i bæredygtighed. Vi anser det som en essentiel opgave at bidrage til uddannelse og fremtidige generationer om bæredygtighed og inspirere dem til at tage ansvar for en bæredygtig fremtid. Via Esbjerg Havns bidrag har Verdensmålshuset Genin haft mulighed for at uddanne 1.934 grønne forandringsagenter i kalenderåret 2024.





Sponsorater: Esbjerg Havns Engagement i Lokalsamfundet

Esbjerg Havn er dedikeret til at støtte sport, kultur og sociale aktiviteter i nærområdet gennem sponsorater og aktiv deltagelse i netværksarrangementer. Vores bidrag omfatter støtte til elitefodbold (EFB), kvinde- og herrehåndbold, ishockey, Esbjerg Festuge, Tall Ships Race, Museum Vest, Esbjerg Musikhus samt en række arrangementer for skoler, organisationer og foreninger.

Formålet med vores støtte er at positionere havnen og havnens virksomheder som en åben og attraktiv arbejdsplads, samtidig med at vi bidrager til, at medarbejderne hos havnens virksom-

heder har mulighed for at have en balanceret og udviklende fritid. Esbjerg Havn er i færd med at arrangere initiativet "Ren Havn", hvor havnearbejderne og deres familier deltager i oprydning af affald på havnearealerne. Dette projekt understreger vores engagement i miljømæssig bæredygtighed og samfundsansvar samt at gøre flere bekendte med havnen som en evt. kommende arbejdsplads.

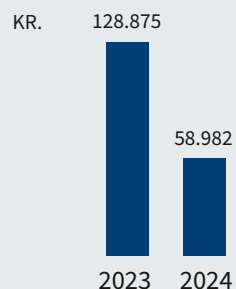
Kompetencer og uddannelse

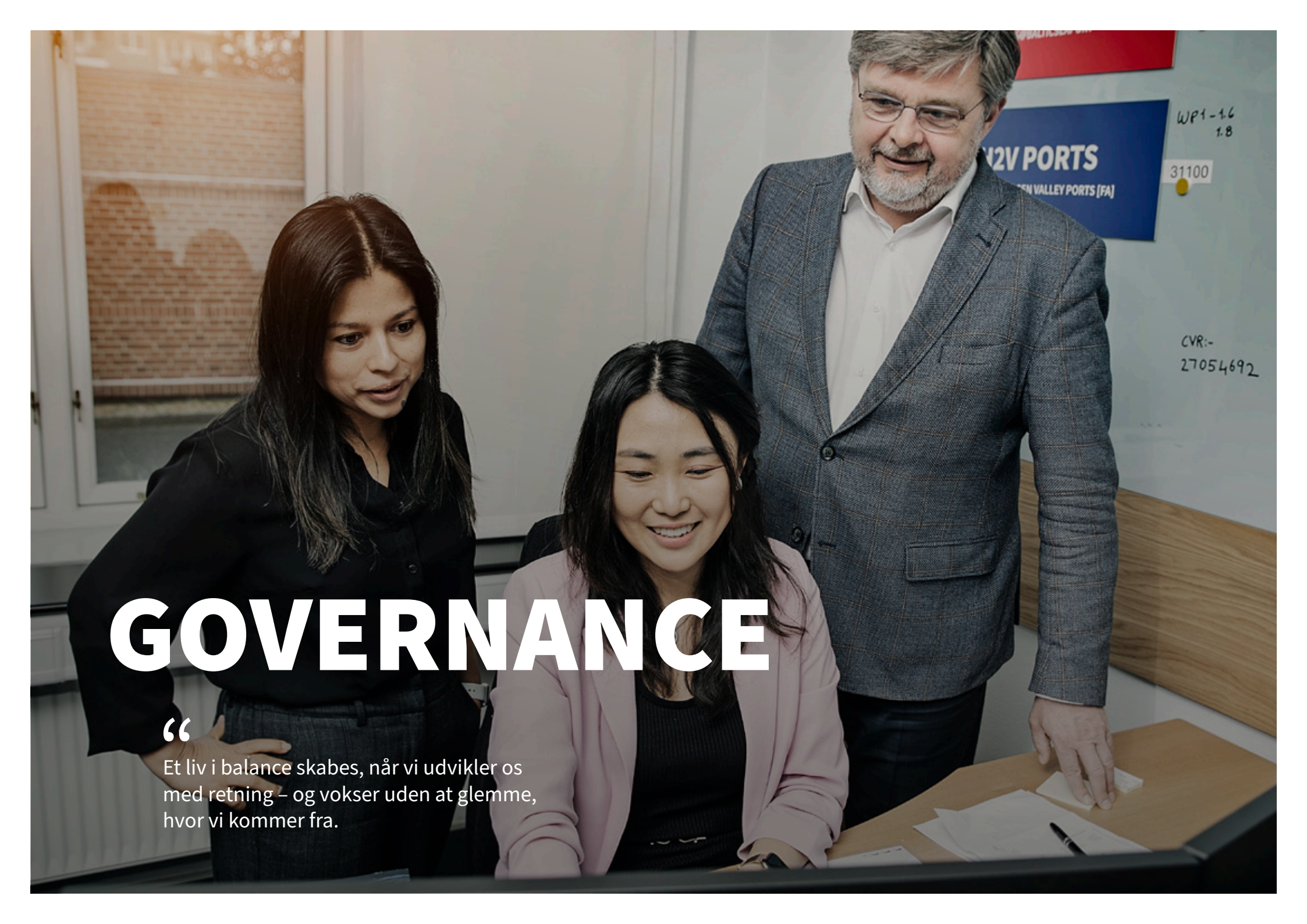
Esbjerg Havns medarbejdere har mulighed for at deltage i kurser og uddannelsesforløb for at sikre deres kompetenceudvikling. Dette skaber optimale betingelser for havnes vækst og fremmer vidensdeling til gavn for hele virksomheden. For at højne lysten og gejsten til at følge med samtidens, industriens og den bæredygtige udvikling budgetlægges uddannelses- og kursusforløb for de ansatte, så vi både skaber en bred deltagelse samt kontinuerlighed i at videreuddanne vores personale.

Vi tror på at videreuddannelse ikke kun bidrager med nye perspektiver på udfordringer, men øger også arbejdsglæden og tilfører fornyet energi.

Esbjerg Havn stræber efter at være førende inden for bæredygtighed og innovative løsninger. Vi arbejder kontinuerligt på at styrke vores grønne profil og støtte kundernes miljøvenlige initiativer. Dette gør vi for at lede vejen mod både nationale og internationale mål.

Uddannelsesudgifter



A photograph of three people in an office environment. A man with a beard and glasses, wearing a grey blazer, stands on the right, looking down at a document on a desk. Two women are seated at the desk; one is looking at the document while the other looks towards the camera. The background features a whiteboard with various notes and a window showing a brick building.

GOVERNANCE

“

Et liv i balance skabes, når vi udvikler os med retning – og vokser uden at glemme, hvor vi kommer fra.

Overvågning

Esbjerg Havn arbejder kontinuerligt på at fremhæve vores bæredygtighedstiltag og de resultater vi opnår. Vi er forpligtiget til at opfylde både de nationale og internationale miljøkrav og stræber efter at blive CO2-neutrale i 2030. Disse initiativer kommunikerer vi aktivt gennem sociale medier i forbindelse med offentliggørelsen af vores rapporter.

Vi har etableret specifikke procedurer for kontraktforhandlinger og sikrer gennemsigtige forretningsaftaler, som dokumenteres i bilag. Derudover har vi sikret, at alle Esbjergs Havns leverandører har underskrevet og overholder vores etiske retningslinjer. Vi har desuden også underskrevet serviceattesten fra erhvervsstyrelsen, hvilket bekræfter vores overholdelse af lovgivning og etiske standarder.

Disse omfatter vores paradigme for enterpriseaftaler, hvor betingelserne vedrørende underleverandører, krav om erhvervsansvarsforsikring og arbejdsklausuler, som forpligtiger entreprenøren til at overholde bestemmelser i ILO-konventionen nr. 94, er nøje defineret og integreret i kontraktens juridiske rammer. Dette sikrer, at alle involverede parter opretholder høje standarder for ansvarlighed og arbejdsforhold, i overensstemmelse med internationale arbejdsretlige normer.

Bestyrelse

Kommunalbestyrelsen sammensætter Esbjerg Havns bestyrelse ud fra kompetencer og relevant erfaring således der kan træffes strategiske beslutninger. Vi ønsker en ligelig fordeling af køn men vælger også bestyrelse efter samarbejdsevner. Det er afgørende at bestyrelsen kan samarbejde og kommunikere konstruktivt med et relevant vidensgrundlag, så der kan træffes beslutninger på et oplyst grundlag.

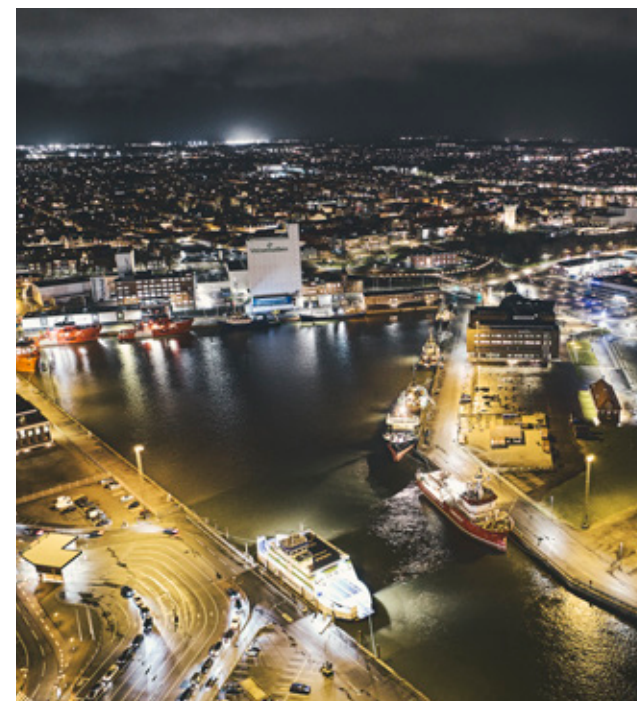


Etik og adfærd

Esbjerg Havn følger op på om vores leverandører har overenskomst aftaler for deres medarbejdere og samtidig sikre at fremtidige udbud vil indeholde krav om dette. Esbjerg Havn vil gerne være en god nabo og stræber efter at åbne havnen mere op for besøgende.

Vores engagement i lokalsamfundet er baseret på åbenhed og dialog. Vi vil gerne indgå dialog med lokalsamfundet, hvis man oplever støjgener. Disse kan altid rapporteres. Vi afholder borgermøder i forbindelse med offentliggørelse af VVM-undersøgelser. Dette gør vi i samarbejde med kommunen. Esbjerg Havn søger altid at inddrage borgerne i processen for at sikre, at lokale bekymringer og forslag bliver hørt og integreret, hvilket styrker samfundets engagement og medindflydelse. Det er vigtigt for os at vise, at vi i vores projektudformning og implementering, i høj grad tager hensyn til både miljømæssige og samfundsaspekter.

Havneservice har i 2024 haft 4327 gæster på havnen. Derudover har de haft 77 busture med i alt 2859 gæster.



Kønsfordeling mellem medarbejdere på Esbjerg Havn inklusive bestyrelse

Vi stræber efter en diversificeret kønsfordeling. Traditionelt set er havnen blevet betragtet som en maskulin domineret arbejdsplads, men vi oplever nu en stigende interesse fra kvindelige ansøgere til både administrative stillinger og positioner på Servicegården.



Kønsfordeling

mellem medarbejdere inklusive bestyrelse

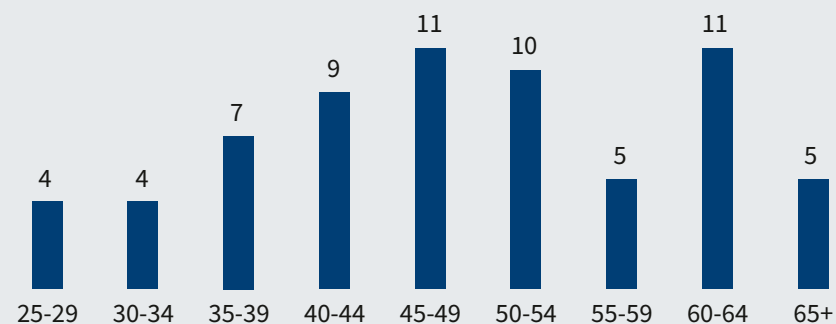


69% MÆND



31% KVINDER

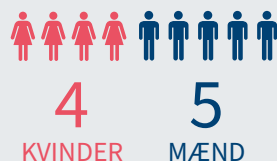
Aldersfordeling



Det udvidede ledelsesteam

Det udvidede ledelsesteam sikrer strategisk retning og effektiv drift af havnen. Teamet inkluderer ledere fra vores forskellige afdelinger der sammen bidrager med ekspertise og indsigt for at opnå havnens mål og fremme en positiv arbejdsplads.

Udvidet ledelsesteam kønsfordeling



1. Etiske principper

Vi stræber efter fuld gennemsigtighed i vores arbejde og sikrer, at alle aktiviteter udføres i overensstemmelse med gældende love og regler. Vi respekterer menneskerettighederne ved at sikre fair behandling af alle individer og fremme en kultur af respekt og værdighed. Dette indebærer, at vi aktivt modarbejder diskrimination og fremmer ligestilling.



2. Social ansvarlighed, sundhed og sikkerhed

Vi sikrer fair arbejdsforhold for alle ansatte og fremmer et godt helbred gennem tilskud til fitnessabonnementer, sundhedsforsikringer og afspændingsmassage. Vi fremmer mangfoldighed og inklusion i vores daglige arbejde og tilbyder flextidsordninger, så medarbejderne kan tilrettelægge deres arbejdstid i overensstemmelse med deres personlige og familiære behov. Dette bidrager til at reducere stress og øge trivsel.



3. Overvågning og rapportering

For at sikre overholdelse af vores etiske regler, gennemfører vi regelmæssige revisioner og overvåger løbende vores praksis. Den eksterne auditor evaluerer årligt vores ledelsessystemer såsom kvalitetsledelse, miljøledelse og arbejdsmiljøledelse. Eventuelle afvigelser eller forbedringsforslag vil blive rapporteret og håndteres straks for at opretholde vores høje standarder.



Tavshedspligt

Medarbejdere ved Esbjerg Havn har tavshedspligt.

Ved ansættelsen underskrives en tavshedserklæring. Tavshedspligten gælder forhold, som medarbejderen bliver bekendt med under arbejdet. Det drejer sig om forhold, der ifølge sagens natur kræver hemmeligholdelse, samt

forhold, som medarbejderen får besked om at hemmeligholde.

Overholdelse af tavshedspligten er en absolut forudsætning for at etablere og bevare kundernes tillid. Havnens interne forhold skal behandles med loyalitet og diskretion.

I en moderne tid skal arbejdslivet hænge sammen med det liv, vi gerne vil leve



Arbejdstid

Medarbejdere har mulighed for at samarbejde med deres leder om at tilpasse arbejdstiden til forskellige perioder for at imødekomme forskellige behov og livssituationer



Arbejdsmuligheder

Medarbejdere med kontorarbejde har mulighed for at arbejde hjemmefra efter aftale med nærmeste leder.



Seniorer

Esbjerg Havn tilbyder medarbejdere over 52 år mulighed for seniorstillinger med reduceret arbejdstid og fuld pension eller ændrede arbejdsopgaver, i henhold til overenskomst, for at fastholde ældre medarbejdere på arbejdsmarkedet.



Ved tilfælde af kritisk sygdom

Esbjerg Havn støtter og hjælper medarbejdere ved kritisk sygdom og forsøger fastholdelse til arbejdsmarkedet via opfølgende samtaler og jobprøvning. Hvor det er muligt, genplaceres medarbejderen i en stilling som er forligelig med medarbejderens sygdom.



Feriemuligheder

Medarbejdere har mulighed for at tilkøbe ekstra feriedage eller indgå aftaler om forlænget ferie eller orlov



Barsel

Esbjerg havn tilbyder barsel i 28 uger. Moren har ret til 8 ugers graviditetsorlov med løn før den forventede fødsel. Efter behov kan der tilføres yderligere 6 uger.



Opsummering

Havnens CO2-udledning er markant højere i 2024 sammenlignet med tidligere år, primært som følge af vores øgede videresalg af landstrøm til skibene. Esbjerg Havn er fuldt ud bevidst om nødvendigheden af at overgå til elektriske trucks, kraner og andre arbejdsrelaterede køretøjer for at reducere vores negative CO2-aftryk.

Denne rapport fremhæver vores fokusområder og udviklingspotentialer. Mange af de initiativer, vi har implementeret, som beskrevet under "S og G," er integrerede dele af vores daglige drift og har stor betydning for vores medarbejderes trivsel, velbefindende og sikkerhed.

Derudover anerkender vi, at Esbjerg Havn er en global leder inden for vindenergi, hvilket bidrager væsentligt til den grønne omstilling. I denne proces er det afgørende, at vi reducerer vores eget CO2-aftryk og integrerer bæredygtighed i alle aspekter af vores virksomhed.

Vi stræber hele tiden for at blive den bedste havnenabo til Vadehavet, derfor tilstræber vi at sætte langt flere tiltag i gang for at beskytte Verdensarven.



ESBJERG HAVNS BESTYRELSE

FORMAND

Søren Gade, formand for Folketinget

NÆSTFORMAND

Jesper Frost Rasmussen, borgmester

MEDLEMMER

Diana Mose Olsen, byrådsmedlem

Helle Vingolf, adm. direktør

John Sørensen, direktør

Mads Kirkegaard, adm. direktør

Johnny Thomsen

Freddy Hansen, servicemedarbejder
(medarbejderrepræsentant)

Jane Behrens von Qualen,
HSEQ-leder (medarbejder-
repræsentant)

DIREKTION

Dennis Jul Pedersen, Havnedirektør

Jesper Bank, Salgsdirektør

Flemming Aarhus Pedersen, Økonomidirektør

Henrik Theilgaard, Teknisk direktør

Jane Behrens von Qualen, HSEQ-leder

Karin Rix Holländer, Direktionssekretær

ESG ANSVARLIG

Karen Sandrini, Sustainability Manager

ESBJERG HAVN
~~~~~

Esbjerg Havn  
Hulvejen 1 · 6700 Esbjerg

Tlf: 76 12 40 00  
[adm@portesbjerg.dk](mailto:adm@portesbjerg.dk)  
[www.portesbjerg.dk](http://www.portesbjerg.dk)

CVR: 27 05 46 92