

ESG RAPPORT 2023

INDHOLD

FORORD

3

ENVIRONMENTAL – MILJØDATA

4

MILJØDATA – 5-ÅRS OVERSIGT

4

NOTE 1 - CO2E-SCOPE 1

5

NOTE 2 - CO2E-SCOPE 2

5

NOTE 3 - CO2E-SCOPE 3

5

NOTE 4 – DEN SAMLEDE CO2E-UDLEDNING

6

SOCIAL – SOCIALE DATA

7

ARBEJDSMILJØ

7

MANGFOLDIGHED OG INKLUSION

7

KOMPETENCER OG UDDANNELSE

7

GOVERNANCE – LEDELSESDATA

9

KOMMUNIKATION OG TRANSPARENS

9

CERTIFICERINGER

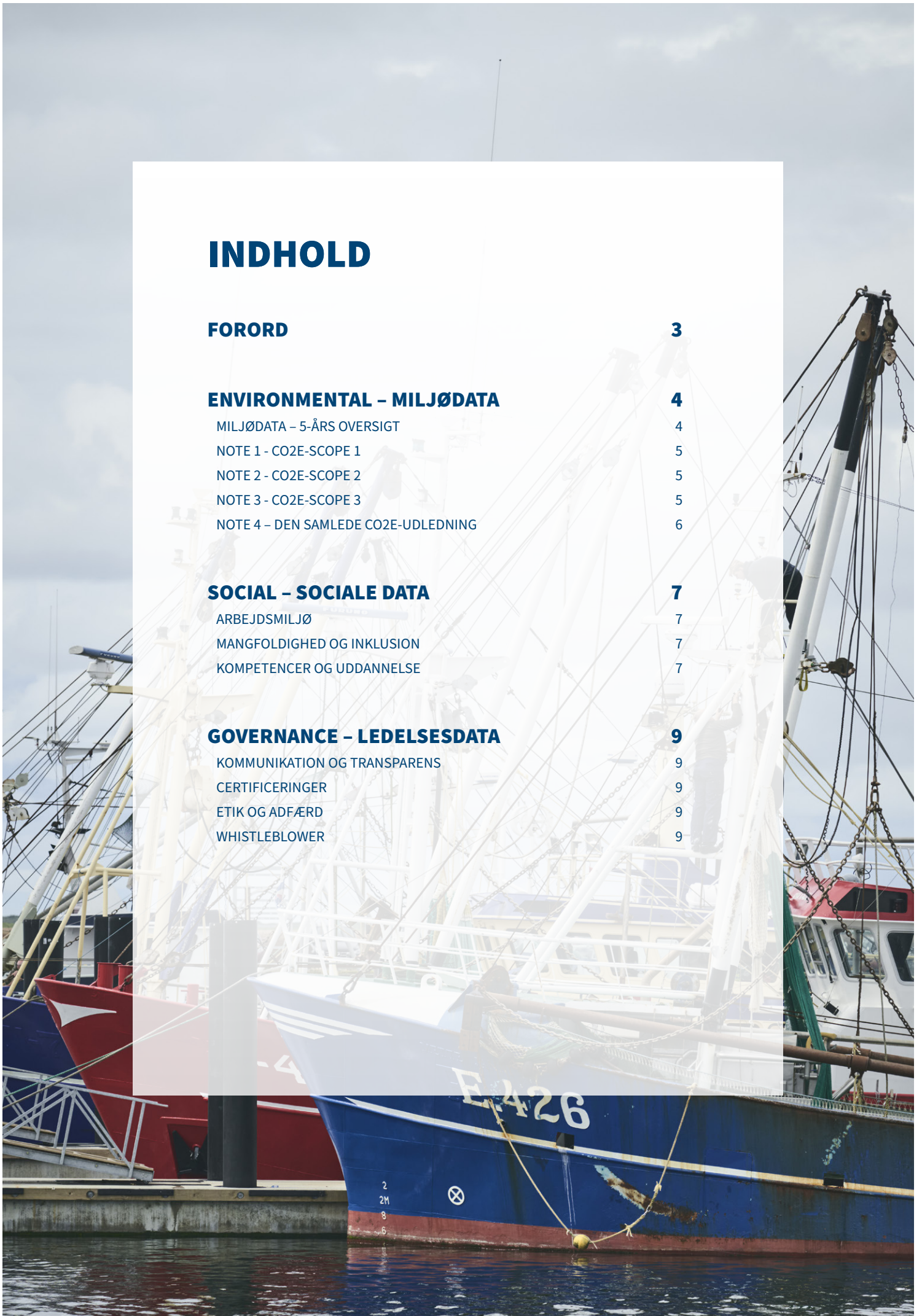
9

ETIK OG ADFÆRD

9

WHISTLEBLOWER

9



FORORD

Denne rapport beskriver vores arbejde med bæredygtighed og resultaterne af de iværksatte tiltag og indsatser vi allerede har påbegyndt i form af de data, der bliver præsenteret i det følgende. Rapporten ses i sammenhæng med ”Esbjerg Havns rapport for bæredygtighed – Miljø, klima, samfundsansvar og arbejdsmiljø”, som beskriver vores strategi og konkrete tiltag, hvor denne rapport præsenterer data for ESG-området, bl.a. har vi udarbejdet et klimaregnskab, hvor CO2-udledningen er inddelt i scope 1, 2 og 3. Ligeledes se denne rapport i sammen-

hæng med rapporten ”Getting to zero”, hvor vi har fastlagt en reduktionsmålsætning, der skal gøre havnen CO2-neutral i 2030.

Arbejdet med bæredygtighed og klima er forankret i den daglige drift af Esbjerg Havn ved, at der på månedlig basis opgøres data for vores primære indsatser indenfor bæredygtighed og miljø, hvorfor vi løbende kan følge udviklingen og regulere vores indsat.





ENVIRONMENTAL

– MILJØDATA

Esbjerg Havn udarbejder klimaregnskab, der fordeler CO₂e-udledningen i scope 1, 2 og 3. Klimaregnskabet er essentielt for at kunne sætte retningen for vores målsætninger og tiltag på baggrund af konkrete og målbare data. CO₂e-udledninger

i dette afsnit er beregnet med klimapompasset.dk. Der arbejdes løbende på at øge vores rapportering indenfor de enkelte scopes.

MILJØDATA – 5-ÅRS OVERSIGT

	Note	2019	2020	2021	2022	2023
CO ₂ e-scope 1 (tons)	1	445	411	552	322	378
CO ₂ e-scope 2 (tons)	2	2018	1548	2812	4071	3940
CO ₂ e-scope 3 (tons)	3	490	457	736	968	843
Samlet CO ₂ e (tons)	4	2953	2416	4100	5361	5161



NOTE 1 - CO2E-SCOPE 1

Scope 1 er de direkte udledninger fra aktiviteter, som vores virksomhed selv kontrollerer, f.eks. fra egne køretøjer. Scope 1 består af CO2e-udledning fra køretøjer, kraner og arbejdsbåden Sælen. Benzin- og dieselforbruget fra de køretøjer, maskiner og personbiler som Esbjerg Havn råder over til transport og drift af havnen er kortlagt ligesom dieselforbruget til arbejdsbåden Sælen er opgjort.

NOTE 2 - CO2E-SCOPE 2

Scope 2 er de indirekte udledninger fra den energi vi køber, dvs. el eller varme leveret af ekstern leverandør.

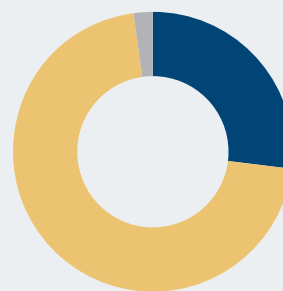
Den største CO2e-udledning findes i scope 2 og stammer fra forbrug af elektricitet. Elektricitet opgøres i henholdsvis Esbjerg Havns eget forbrug og til videresalg. Esbjerg Havns eget elforbrug stammer fra drift af bygninger, vej- og pladsbelysning, ISPS-faciliteter og til anden drift af havnen f.eks. velfærdsfaciliteter. Videresalg er f.eks. el til landstrømsfaciliteter til skibe. Elforbruget dækkes af certifikat for grøn strøm.

Under scope 2 opgøres desuden CO2e-udledning fra fjernvarme forbrugt i Esbjerg Havns egne bygninger og bygninger i forbindelse med drift af havnen. En lille del af CO2e-udledningen i scope 2 stammer fra Esbjerg Havns elbiler.

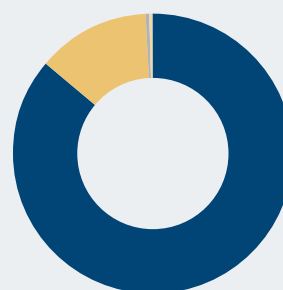
NOTE 3 - CO2E-SCOPE 3

Scope 3 dækker over alle de øvrige indirekte udledninger fra varer og tjenester, der forbruges. Der arbejdes kontinuerligt med at øge mængden af målepunkter. F.eks. er der for første gang i 2023 opgjort CO2e-udledning fra forretningsrejser med fly.

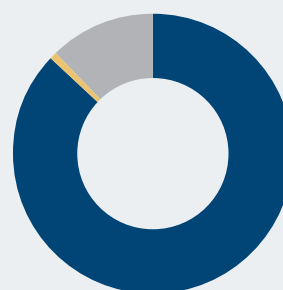
Udledningen i scope 3 fordeler sig således:



- Diesel køretøjer/maskiner 27%
- Diesel kraner 71%
- Skibe/marine fuel oil 2%



- El videresalg 86,24%
- El eget forbrug 13,00%
- Fjernvarme egne bygninger 0,37%
- Fjernvarme havnedrift 0,36%
- Elbiler 0,03%

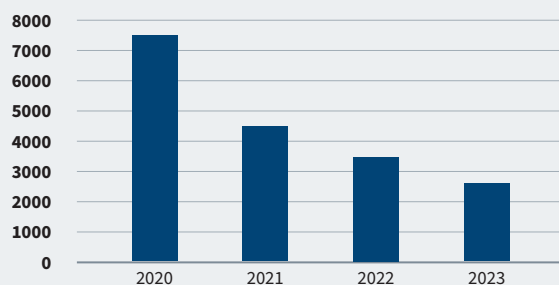


- El 87% (videresalg + eget forbrug)
- Fjernvarme 1% (egne bygninger + havnedrift)
- Transport 12% (elbiler, diesel til køretøjer, maskiner og kraner, marine fuel til arbejdsbåd, flyrejser)

NOTE 4 - DEN SAMLEDE CO2E-UDLEDNING

Som det ses af tabellen, er Esbjerg Havn udledningen fra 2020 til 2021 øget markant, hvilket skyldes udvikling og etablering af landstrømsfaciliteter til skibe, hvorfor strømforbruget er steget kraftigt. Samtidig vil CO2-udledningen fra skibe i havn falde:

CO₂-udledning fra skibe i havn



Ovenstående illustrerer den samlede CO₂-udledning fra skibe i Esbjerg Havn og vil derfor være afhængig af hvilken type skibe, der anløber havnen.





SOCIAL

– SOCIALE DATA

ARBEJDSMILJØ

Esbjerg Havn arbejder løbende med at sikre arbejdsvilkårene for vores medarbejdere bl.a. gennem arbejdsmiljøorganisationen, hvor det sikres at de faste møder afholdes og at der afholdes løbende sikkerhedsrunderinger. I arbejdsmiljøorganisationen arbejdes der bl.a. med near miss og usikre forhold så disse løbende forbedres. Derudover er Havnen en aktiv del af Havnens sikkerhedsråd, hvor forskellige virksomheder på havnen mødes og diskuterer sikkerhedstiltag. En af Havnens vigtigste roller i den forbindelse er at sørge for koordinering og afholdelse af møderne.

MANGFOLDIGHED OG INKLUSION

Der arbejdes aktivt med at bringe borgere på kanten af arbejdsmarkedet tilbage gennem fleksjob, på deltid, i jobprøving og virksomhedspraktik, da Esbjerg Havn har en ambition om at være en rummelig virksomhed med arbejde for alle. Havnen har derudover også ph.d.-kandidater tilknyttet. Samtidig bestræber vi os på at være med til at uddanne den unge generation ved at uddanne elever og lærlinge. I 2023 afsluttede en kontorelev og en transportlærling sin uddannelse med elevtid hos Esbjerg Havn. Det er opgaver, vi finder vigtige at

tage et medansvar for som en del af det samfund, vi agerer i. Det gælder også, når det handler om kønsdiversitet. Diversitet styrker enhver virksomhed, og derfor vil der løbende blive sat fokus på kønsdiversitet.

KOMPETENCER OG UDDANNELSE

Esbjerg Havns medarbejdere deltager løbende i viden- og kompetenceopbyggende kurser og workshop med henblik på at udvikle dem fagligt og øge viden og sikkerheden på havnen. De kan komme med ønsker til opkvalificering og uddannelse og opfordres til at dele ny viden med resten af virksomheden.

På Esbjerg Havn ønsker vi at fremme vores forståelse og viden om relevante og aktuelle emner inden for bæredygtighed og ansvarlighed. Det er vigtigt, at bæredygtighed ikke kun er noget, der tales om, men at det forankres bredt i organisationen. Det skaber rum for vidensdeling og tværfaglighed, og havnen når længere med indsatser, når alle medarbejdere føler sig involverede og inkluderet i arbejdet med bæredygtighed.



BLUE ORC

ESBJERG HAVN

AE-21 574

VOLVO

FE



GOVERNANCE

– LEDELSSESDATA

KOMMUNIKATION OG TRANSPARENS

Esbjerg Havn arbejder løbende på at styrke kommunikationen om bæredygtighedstiltag imod omverdenen. Dette gøres gennem årlige opdateringer af:

- Esbjerg Havns rapport for bæredygtighed
 - Miljø, klima, samfundsansvar og arbejdsmiljø
- Getting to zero plan
- ESG-rapport

Disse rapporter sikrer samlet set offentlig rapportering af data og tiltag, der relaterer sig til arbejdet med klima og miljø, social ansvarlighed og gode ledelsesprincipper. Dette sker bl.a. via en årlig udarbejdelse af et klimaregnskab præsenteret i nærværende rapport. Opdateringen af de årlige rapporter suppleres løbende med nyheder og informationer på websiden <https://portesbjerg.dk> og på de sociale medier Facebook og LinkedIn

Det er et mål i 2025 at samle de tre ovennævnte rapporter til en samlet rapportering.

CERTIFICERINGER

I 2021 erhvervede Esbjerg Havn for første gang tre ISO-certificeringer inden for kvalitet, arbejdsmiljø og miljø. Disse blev i

2023 bibeholdt ved den årlige certificeringsaudit. I 2024 skal de tre certificeringer for første gang fornyes ved en recertificering.

ETIK OG ADFÆRD

Der er i den daglige drift fokus på ansvarlig virksomhedsdrift, da vi ønsker at drive virksomhed på en ordentlig og ansvarlig måde. Det gælder vores egen drift, men også de operationer og aktiviteter, der relaterer sig til vores værdikæde. Der vil løbende blive arbejdet med at tydeliggøre og kommunikere principperne og omsætte dem til konkrete handlinger og initiativer. Som eksempel på et konkret tiltag blev der i 2023 fulgt op på om Esbjerg Havns leverandører har overenskomstaftaler for deres medarbejdere og samtidig sikret at fremtidige udbud vil indeholde krav om dette.

WHISTLEBLOWER

Esbjerg Havn har etableret en intern whistleblower-ordning, hvor medarbejdere anonymt kan indberette oplevelser eller mistanke om lovovertrædelser, alvorlige brud på reglerne, som har betydning for organisationen som helhed eller for enkeltpersoners liv og helbred.



ESBJERG HAVN

Hulvejen 1 · 6700 Esbjerg

Tlf: 76 12 40 00

adm@portesbjerg.dk · www.portesbjerg.dk

CVR: 27 05 46 92

Udgivet maj 2024

ESBJERG HAVN
